

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
профессионального образования «Ярославский государственный педагогический
университет им. К.Д. Ушинского»

УТВЕРЖДАЮ

Ректор университета
профессор


В.В. Афанасьев

« 23 »  * 2 * 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о сотрудничестве с работодателями

г. Ярославль
2015

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о сотрудничестве с работодателями (далее Положение) определяет общие требования в формировании системы взаимодействия ЯГПУ им.К.Д.Ушинского с работодателями и дальнейшего трудоустройства выпускников университета в учреждениях и предприятиях, имеющих договор с университетом.

1.2 Положение о сотрудничестве с работодателями разработано на основе:

- Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2013 №273-ФЗ (с дополнениями и изменениями);

- Постановления Правительства Российской Федерации от 27.10.2013 №1076 «О порядке заключения и расторжения договора о целевом приёме и договора о целевом обучении»;

- Приказа Министерства образования Российской Федерации, Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24.07.2000 № 2285/187 «О реализации Межведомственной программы содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда»;

- Приказа Министерства образования Российской Федерации от 16.10.2001г. № 3366 «О программе «Содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования»;

- Устава федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Ярославский государственный педагогический университет им.К.Д.Ушинского», утверждённого приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.05.2011 № 1706;

- Правил внутреннего распорядка университета;

- Приказов и распоряжений ректора университета.

1.3. Правила и требования, установленные настоящим Положением, обязательны для всех участников процедуры сотрудничества с работодателем.

1.4. Настоящее Положение вступает в юридическую силу со дня его принятия Учёным советом университета и утверждения ректором университета.

1.5. Дополнения и изменения настоящего Положения принимаются решением Учёного совета университета и утверждаются ректором университета.

2. Направления сотрудничества университета с работодателями

2.1. Основными задачами, которые решают выпускающая кафедра, факультеты, университет в целом являются:

- повышение качества подготовки обучающихся;

- своевременная корректировка основных образовательных программ, учебных планов, учебно-методический комплекс дисциплины, учитывающая запросы работодателей;

- изменение структуры подготовки обучающихся в соответствии с изменениями, происходящими на рынке труда;

- установление партнёрских отношений с работодателями, расширение целевой подготовки обучающихся;

- расширение возможностей для получения студентами дополнительного профессионального образования, дополнительной квалификации;

- предоставление студентам объективной информации об имеющихся вакансиях для молодых специалистов;

- обучению студентов эффективному поведению на рынке труда.

2.2. Приоритетными направлениями сотрудничества с работодателями являются:

- информационное;

- образовательное;

- научно-практическое;

- организационное;

- аналитическое.

2.3. Информационное взаимодействие сотрудничества с работодателем выражается в:

- формировании заказов на обучение (целевой договор) и дополнительное образование;
- составлении уточнённых списков выпускников, обучающихся по целевым договорам и их согласовании с Департаментом образования Ярославской области и органами образования иных субъектов Российской Федерации;
- информировании студентов об имеющихся вакансиях рабочих мест и требованиях к их соискателям, местонахождении предприятий и организаций;
- информировании студентов о возможности получения дополнительного профессионального образования;
- сборе, хранении, обработке поступающей информации и её размещении на сайте университета;
- предоставлении работодателями сведений об адаптации выпускников на предприятиях и организациях.

2.4. Образовательное направление сотрудничества с работодателями осуществляется через:

- согласование с работодателями требований к образовательным программам и учебным планам;
- привлечение представителей работодателей для проведения теоретических и практических занятий, руководства практикой, руководства курсовыми работами и ВКР;
- внесение работодателями предложений при организации подготовки выпускников университета;
- проведение совместных мероприятий по профориентации молодёжи, форумов, конференций, заседаний, семинаров, круглых столов, выставок, презентаций, фестивалей, мастер-классов;
- направление на практику и на стажировку студентов университета;
- привлечение представителей работодателей к участию в государственной итоговой аттестации выпускников;
- совместную разработку программ учебных дисциплин, курсов по выбору студентов.

2.5. Научно-практическое направление сотрудничества с работодателями предусматривает:

- подготовку аналитической информации о текущей и перспективной потребности в специалистах, к дополнительной профессиональной подготовке и т.п.;
- выработка предложений по организации содействия трудоустройству выпускников;
- участие в работе совещаний, семинаров, конференций и т.п.;
- проведение юридических консультаций, консультаций о возможности получения дополнительного образования и пр.;
- проведение мониторинга выпускников;
- участие в выставках-презентациях, «Ярмарках вакансий», «Образование и карьера», профессиональных конкурсах, а также других мероприятиях, способствующих трудоустройству выпускников.

2.6. В рамках организационного направления сотрудничества с работодателями университет проводит следующие мероприятия:

- заключает договоры на целевую подготовку специалистов;
- формирует базу данных выпускников, постоянно корректирует её;
- организует совещания с органами образования Ярославской области;
- проводит собрания на факультетах с выпускниками по вопросам трудоустройства;
- проводит мониторинг выпускников;

- координирует действия с организациями и предприятиями для эффективного содействия трудоустройству выпускников ЯГПУ им.К.Д.Ушинского;
- консультирует студентов по методам самопрезентации, написания резюме, технологиям поиска работы и др.;
- оказывает содействие в реализации заявок работодателей на трудоустройство выпускников.

2.7. Осуществляя работу в рамках аналитического направления в сотрудничестве с работодателями университет:

- проводит мониторинг, выполняющий роль обратной связи предприятия с выпускающей кафедрой;
- запрашивает отзывы, характеристики с мест практики студентов университета;
- получает от работодателей сведения об адаптации выпускников на предприятиях, организациях.

3. Организация учёта трудоустройства выпускников

3.1. Учёт трудоустроившихся выпускников университета ведётся Центром содействия занятости и трудоустройству выпускников (далее Центр) по форме, утверждённой ректором университета (Приложение №1);

3.2. О предварительных результатах трудоустройства выпускников деканат факультета по согласованию с выпускающей кафедрой, наставниками студенческих групп еженедельно представляет информацию в Центр, а начальник Центра ежемесячно – проректору по учебной работе университета.

3.3. По окончании университета студент получает удостоверение о направлении на работу. После того, как выпускник трудоустроился, в адрес вуза направляется подтверждение о прибытии (Приложение №2).

3.4. Выдача удостоверения и отметка о прибытии на работу фиксируется в протоколе трудоустройства выпускников (Приложение №3).

3.5. Центр направляет информацию о трудоустройстве выпускников в соответствующие организации по их запросу.

3.6. Эффективностью взаимодействия выпускающей кафедры, факультета с предприятиями является процент трудоустроившихся выпускников.

Первый Проректор

М.В. Новиков

Проректор по учебной работе

В.П. Завойстый

Начальник учебно-методического управления

Н.Д. Лопаткина

Начальник юридического отдела

Е.С. Белозерова

Принято на заседании

Учёного Совета

Протокол « 05 » от 15.12. 2015г.

Учёный секретарь

Ю.С. Никифоров